

労務管理セミナー

最新法改正対応セミナー
～パワハラ防止法、育児・介護休業法等～

労働施策総合推進法が改正され、2022年4月より中小企業においてもパワハラ防止対策が義務化されます。法律の主旨や内容を理解し、会社として具体的にどのような対応をすべきかを解説いたします。また、本年は育児・介護休業法の改正も予定されております。4月から段階的に施行される内容と、会社の対応、就業規則の規定例等、すぐに役立つ内容をお伝えいたします。併せて、今後の法改正情報についてもご説明していきます。

今回のセミナーは、コロナウイルスの感染の状況を考慮し、対面によるご参加、ZOOMによるご参加を選択することができます。下記申込書の参加方法にてどちらかをご選択ください。

Table with 4 columns: 日時, 会場, 講師, 内容. Content includes date (Feb 17, 14:00-15:30), venue (沼津卸商社センター会議室 or ZOOM), instructor (小早川 すみ彖), and topics (Power harassment prevention, childcare/leave laws).

[お申込み] 令和4年2月9日(水)までにFAX973-5754にお申込み下さい。

[お問い合わせ] 協同組合 沼津卸商社センター TEL 971-6500 担当：廣瀬・林

-----き-----り-----と-----り-----

令和 年 月 日

2月17日(木)開催 労務管理セミナー参加申込書

会社名： 担当者名：

お名前： 所属・役職： 参加方法： 会場参加 ・ ZOOM参加
(ZOOMの場合)アドレス：

お名前： 所属・役職： 参加方法： 会場参加 ・ ZOOM参加
(ZOOMの場合)アドレス：

お名前： 所属・役職： 参加方法： 会場参加 ・ ZOOM参加
(ZOOMの場合)アドレス：

※参加人数把握の為、複数名がZOOM参加する場合でも参加者全員のお名前をご記入ください。