



～組合顧問社労士から学ぶ 労務管理セミナー～

2024 年施行法改正 徹底対策！

4月より労働条件明示のルールが改正され、労働条件通知書へ記載する絶対的明示事項に4つの項目が追加されます。改正以降はこれに則り通知書を作成する必要がありますが、準備はお済みでしょうか？ 今回のセミナーでは自社の労働条件通知書・雇用契約書をお持ちいただき実際に確認しながら対策が可能です。2024年問題等のそのほかの最新法改正についてもお話しいたします。是非ご参加ください。

| | |
|-----|---|
| 日時 | 令和6年2月14日（水） 14：00 ～2時間程度 |
| 会場 | 協同組合沼津卸商社センター 2階会議室 |
| 講師 | 特定社会保険労務士 小早川 すみゑ 氏（小早川社会保険労務士事務所） |
| 内容 | ①労働条件明示のルール変更の対応 有期労働契約の締結時更新時の更新上限の有無と内容・無期転換ルール ②物流 2024年問題から見る卸商業の影響 ③年収の壁・支援強化パッケージの実務対応 ④主な助成金の変更点について キャリアアップ助成金・両立支援助成金 他 |
| その他 | セミナー終了後に個別相談希望者は、事前に事務局まで相談内容をメールでお知らせください。 |

[お申込み] 令和6年2月7日（水）までに以下いずれかの方法で申込書をご送付ください。

- ①mail：info-oc@numazu-oc.or.jp
- ②FAX：055-973-5754
- ③事務局窓口へ提出

[お問い合わせ] 協同組合 沼津卸商社センター TEL：971-6500 担当：林（平日8：30～17：00）

令和 年 月 日

2月14日（水） 労務管理セミナー参加申込書

会社名： _____ 担当者氏名： _____ (TEL _____)

参加者氏名（1人目）： _____ 所属： _____

参加者氏名（2人目）： _____ 所属： _____

参加者氏名（3人目）： _____ 所属： _____